

**РЕШЕНИЕ**  
**КОЛЛЕГИИ МИНИСТЕРСТВА ЗАНЯТОСТИ, ТРУДА**  
**И МИГРАЦИИ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

г. Саратов

№ 2

от 25 июля 2014 года

**«Об итогах работы министерства  
занятости, труда и миграции  
Саратовской области в первом полугодии  
2014 года и задачах до конца текущего года»**

Рассмотрев итоги работы министерства занятости, труда и миграции области в 1 полугодии 2014 года, Коллегия отмечает, что планируемые мероприятия и показатели в основном выполнены.

**В январе-июне 2014 года на региональном рынке труда отмечалась стабильная ситуация.**

Уровень регистрируемой безработицы на 1.07.2014 года составил 0,9% от численности экономически активного населения, что на уровне начала года. По данному показателю область занимает 7 место в ПФО, 24 место в РФ. Уровень общей безработицы составляет 4,7%, что на 0,6 процентных пункта ниже, чем в аналогичном периоде 2013 года. По данному показателю область занимает 11 место в ПФО, 32 место в РФ.

По напряженности на рынке труда – 0,4 незанятых на вакансию - область занимает 6 место в ПФО, 26 место в РФ.

**В сфере занятости населения.** В 1 полугодии 2014 года за содействием в трудоустройстве обратилось 35608 граждан. При содействии областной службы занятости населения трудоустроено 26885 чел., в том числе в течение 10 дней с момента обращения – 20,2 тыс.чел., на постоянную работу – 18,8 тыс.чел, на временную работу – 8,1 тыс.чел., из них в рамках специальных программ с оказанием материальной поддержки – 3,8 тыс.чел.

Уровень трудоустройства от числа обратившихся граждан составил 75,5%. Доля трудоустроенных на постоянную работу в общей численности трудоустроенных граждан составляла 72,1%.

В рамках исполнения майских Указов Президента РФ направлены на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование 148 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет (64,3% программного показателя), оборудовано (оснащено) 98 рабочих мест (47,8% программного показателя), на которые трудоустроен 91 незанятый инвалид (44,4% программного показателя).

Уровень трудоустройства инвалидов, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, составил 47,9% (6 мес. 2013г.- 34,5%).

За первое полугодие 2014 года с помощью информационных систем Министерства получили государственные услуги более 36000 граждан и 7000

работодателей, в электронном виде оказано 15 000 государственных услуг, что составляет 24% от общего количества государственных услуг.

**В сфере трудовых отношений.** Продолжалась реализация двенадцатого областного трехстороннего соглашения между Правительством области, объединениями работодателей и профсоюзов на 2013-2015 годы.

Проводилась работа по присоединению работодателей области к региональному Соглашению о минимальной заработной плате в Саратовской области, устанавливающему минимальную заработную плату в размере 6200 рублей для работников внебюджетного сектора экономики.

Показатели по темпу роста заработной платы включены в 17 территориальных трехсторонних соглашений.

Действием коллективных договоров охвачено 72,4% от среднесписочной численности работающих. По данному показателю область занимает 4 место в ПФО.

Проведен одиннадцатый областной конкурс «Коллективный договор – основа защиты социально – трудовых прав граждан».

В рамках реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 осуществлялся мониторинг и координация деятельности органов исполнительной власти области и органов местного самоуправления по реализации федеральной Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы и областного Плана мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений на 2012-2018 годы.

Принят и реализуется План совместных действий органов исполнительной власти области, надзора и контроля, местного самоуправления, объединений работодателей и профсоюзов в сфере охраны труда на 2014 год.

В рамках Недели безопасности труда, приуроченной к Всемирному дню охраны труда – 28 апреля, проведены: областной конкурс «Лучший специалист по охране труда», областная олимпиада среди учащихся учреждений начального профессионального образования на знание техники безопасности труда, конкурс сочинений на тему «Что такое культура труда?» среди учащихся 10-х и 11-х классов образовательных школ.

Количество погибших в результате несчастных случаев на производстве за 6 месяцев 2014 года в сравнении с аналогичным периодом 2013 года сократилось в 2,2 раза (с 13 до 6 чел.). Вместе с тем, в 1,3 раза (с 17 до 22 чел.) возросло количество тяжёлых случаев.

**В сфере трудовой миграции.** Утверждены межведомственный план мероприятий по реализации первого этапа (2014-2015 годы) Концепции миграционной политики в Саратовской области на период до 2025 года и подпрограмма оказания содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом. За первое полугодие 2014 года в область прибыли 927 соотечественников.

**Коллегия министерства занятости, труда и миграции области  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Признать работу министерства занятости, труда и миграции области по итогам первого полугодия 2014 года удовлетворительной.

2. Считать приоритетными задачами Министерства до конца 2014 года:

***в сфере комплексного развития***

реализация Стратегии социально-экономического развития Саратовской области до 2025 года и Комплексного плана действий органов исполнительной власти области по реализации Программы социально-экономического развития Саратовской области до 2015 года, в части развития сферы занятости, труда и трудовой миграции;

реализация Стратегии социально-экономического развития Приволжского федерального округа на период до 2020 года, в части развития сферы занятости и трудовой миграции;

реализация мероприятий Плана деятельности министерства занятости, труда и миграции области на 2013-2018 годы;

организация проведения независимой оценки качества работы государственных учреждений области, оказывающих социальные услуги;

содействие сбалансированности областного рынка труда;

содействие созданию условий для повышения удельного веса высококвалифицированных работников в общей численности работающих и в структуре привлекаемой иностранной рабочей силы;

содействие кадровому обеспечению мероприятий по созданию и модернизации высокопроизводительных рабочих мест, развитию высокотехнологичного (инновационного) сектора экономики;

реализация в полном объеме государственной программы «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области до 2020 года», утвержденной Постановлением Правительства области 3 октября 2013 года № 525-П (далее – Государственная программа);

исполнение Указов Президента Российской Федерации в рамках установленных полномочий;

обеспечение качества и доступности государственных услуг, соответствующих современным потребностям общества, в т.ч. предоставление услуг в электронном виде;

внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в деятельность Министерства и подведомственных учреждений;

повышение уровня доступности населения к информации о деятельности Министерства и центров занятости населения;

содействие обеспечению государственных гарантий в области занятости населения;

### ***в сфере занятости населения***

недопущение снижения удельного веса трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы;

рост удельного веса трудоустроенных граждан с инвалидностью и граждан, освобожденных из учреждений исполнения наказания, в общей численности граждан данных категорий, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы;

снижение удельного веса граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;

снижение средней продолжительности безработицы;

содействие повышению конкурентоспособности граждан на рынке труда и реализация трудового потенциала в наиболее динамично развивающихся секторах экономики в соответствии со спросом на кадры и в рамках модернизации и реструктуризации производства;

содействие женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность в прохождении профессионального обучения или получении дополнительного профессионального образования;

содействие использованию трудового потенциала лиц предпенсионного и пенсионного возраста, молодежи без опыта работы;

содействие трудоустройству гражданам, прибывшим из Украины;

создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями и родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью;

содействие повышению качества базы данных вакантных рабочих мест и свободных должностей;

обеспечение гарантий получения мер социальной поддержки по назначению и выплате пособия по безработице, стипендии, материальной помощи;

контроль за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения;

### ***в сфере трудовых отношений***

координация деятельности отраслевых органов власти и органов местного самоуправления по введению «эффективного контракта» в государственных и муниципальных учреждениях;

реализация мероприятий по содействию легализации трудовых отношений на территории области;

информационно-разъяснительная работа по реализации на территории области изменений законодательства в области охраны труда;

улучшение условий и охраны труда, сокращение производственного травматизма со смертельным и тяжелым исходом;

повышение эффективности механизма социального партнерства в защите трудовых прав работников;

***в сфере трудовой миграции***

участие в мероприятиях межведомственного плана мероприятий по реализации первого этапа (2014-2015 годы) Концепции миграционной политики в Саратовской области до 2025 года;

развитие территориальной мобильности граждан, ищущих работу, и повышение эффективности подбора рабочей силы, необходимой для социально-экономического развития области;

проведение эффективной квотной кампании по привлечению на территорию области иностранной рабочей силы;

повышение эффективности работы по замещению гражданами Российской Федерации вакантных рабочих мест, на которые предполагается привлечение иностранных работников;

содействие росту удельного веса высококвалифицированных работников в структуре привлекаемой иностранной рабочей силы;

реализация подпрограммы оказания содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом.

**3. Руководителям структурных подразделений Министерства, директорам государственных казенных учреждений Саратовской области центров занятости населения (далее – ГКУ СО ЦЗН) при реализации планов работы до конца 2014 года руководствоваться указанными приоритетными задачами.**

**4. Для реализации приоритетных задач в 2014 году необходимо:**

**4.1. Обеспечить к концу 2014 года выполнение следующих основных показателей:**

***в сфере занятости населения***

уровень регистрируемой безработицы – не выше 1,1 %;

напряженность на рынке труда – не выше 0,5 незанятых на вакансию;

уровень трудоустройства граждан - не ниже 80% от численности граждан, обратившихся за содействием в трудоустройстве в ГКУ СО ЦЗН, граждан, испытывающих трудности в поиске работы – не ниже 55%, инвалидов – не ниже 50%.

организация временного трудоустройства:

безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы – не менее 450 чел.,

граждан на общественные работы – не менее 4931 чел.;

выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 20 лет, ищущих работу – не менее 150 чел.;

несовершеннолетних граждан – не менее 9797 чел., в том числе 2800 подростков, оказавшихся в сложной жизненной ситуации;

содействие самозанятости – не менее 2,0 тыс. безработных граждан, в т.ч. оказание финансовой помощи на организацию собственного дела 85 чел.;

содействие трудоустройству с возмещением затрат работодателей:

на оснащенные (оборудованные) рабочие места для трудоустройства 205 инвалидов и 40 чел. из числа многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов;

на оплату труда 60 инвалидов, трудоустроенных на рабочие места, выделенные (организованные) работодателями сверх установленной квоты, и 45 граждан, освобожденных из мест лишения свободы;

оказание услуг по:

профессиональной ориентации – 33000 чел.;

психологической поддержке – 3460 безработным гражданам;

социальной адаптации на рынке труда – 3460 безработным гражданам;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования – 3620 безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

организация профессионального обучения безработных граждан по заявкам работодателей под конкретные рабочие места – не менее 20%;

организация не менее 320 ярмарок вакансий;

количество вакансий, заявленных в органы службы занятости населения, – не менее 120 тыс. единиц;

количество вакансий, предполагающих гибкие формы занятости, - не менее 13% от общего числа заявленных вакансий;

удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование – не выше 1,9%;

#### ***в сфере трудовых отношений***

снижение уровня производственного травматизма в расчете на 1000 работников на предприятиях основных видов экономической деятельности, подлежащих государственному статистическому наблюдению, - с 1,1 до 1,05 случаев;

увеличение доли территориальных трехсторонних соглашений, предусматривающих показатель по росту заработной платы во внебюджетном секторе экономики, до 40%;

#### ***в сфере трудовой миграции***

численность граждан, трудоустроенных в другой местности – не менее 150 чел., в т.ч. безработных граждан и членов их семей, переехавших в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения – не менее 56 чел.;

численность соотечественников, переехавших в Саратовскую область в рамках подпрограммы оказания содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом – до 2500 чел.

**4.2. Комитету по занятости населения Министерства:**

**4.2.2.** Провести анализ реализации программ по снижению напряженности в «критических» зонах рынка труда области в 2014 году.

**Срок: ноябрь 2014 года.**

**4.2.3.** Организовать проведение независимой оценки качества работы государственных учреждений Саратовской области, оказывающих социальные услуги.

**Срок: июль-декабрь 2014 года.**

**4.2.4.** Подготовить и согласовать проект приказа министерства об утверждении Административных регламентов министерства занятости, труда и миграции Саратовской области по предоставлению государственных услуг: «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности»;

**Срок: сентябрь 2014 года.**

«Осуществление надзора и контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных»;

**Срок: сентябрь 2014 года.**

«Содействие самозанятости безработных граждан».

**Срок: сентябрь 2014 года.**

**4.2.5.** Подготовить методические рекомендации «Организация квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

**Срок: август 2014 года.**

**4.2.6.** Провести «круглые столы» по вопросам: «О реализации указов Президента РФ в части содействия занятости граждан с инвалидностью и обучения женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет»;

**Срок: сентябрь 2014 года.**

«О содействии занятости выпускников учреждений профессионального образования»;

**Срок: сентябрь 2014 года.**

**4.2.7.** Обеспечить проведение мониторингов: оценки качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения (по итогам 1 полугодия и 9 месяцев);

**Срок: июль, сентябрь 2014 года.**

потребности незанятых инвалидов трудоспособного возраста в трудоустройстве и открытии собственного дела (по итогам 9 месяцев);

**Срок: октябрь 2014 года.**

содействия трудоустройству граждан, прибывающих из Украины;

**Срок: ежемесячно, в течение 2014 года.**

организации подготовки, переподготовки, повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

**Срок: ежемесячно в течение 2014 года.**

договоров и контрактов, заключенных ГКУ СО ЦЗН на прохождение профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами;

**Срок: ежемесячно в течение 2014 года.**

профорientационных мероприятий в рамках межведомственной акции «Фестиваль профессий - 2014»;

**Срок: ежемесячно в течение 2014 года.**

содействия трудоустройству инвалидов, в том числе на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, и закрепляемости инвалидов на оборудованных (оснащенных) рабочих местах;

**Срок: ежеквартально в течение 2014 года.**

ситуации на рынке труда области, на основании которого оперативно разрабатывать меры, направленные на снижение социальной напряженности в «критических зонах» рынка труда и среди отдельных категорий граждан;

**Срок: в течение 2014 года.**

высвобождений работников предприятий и разрабатывать меры по содействию их занятости.

**Срок: в течение 2014 года.**

4.2.8. Провести Месячник по содействию занятости инвалидов, подготовить информационный бюллетень.

**Срок: ноябрь 2014 года.**

4.2.9. На основании прогнозных данных, предоставленных органами исполнительной власти области, подготовить прогноз баланса трудовых ресурсов Саратовской области на 2015-2017 годы.

**Срок: до 15 декабря 2014 года.**

4.2.10. Обеспечить сверку регистров с данными статистической отчетности.

**Срок: ежемесячно в течение 2014 года.**

4.2.11. Обеспечить контроль выполнения ГКУ СО ЦЗН показателей подпрограммы «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области до 2020 года».

**Срок: в течение 2014 года.**

4.2.12. Обеспечить выполнение поручений, содержащихся в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (пункт 2 «в») и № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» (пункт 3 «а»).

**Срок: в течение 2014 года.**

4.2.13. Обеспечить информационное сопровождение реализации мероприятий по содействию занятости инвалидов, в том числе посредством



взаимодействия с Общественной палатой области и общественными организациями инвалидов.

**Срок: в течение 2014 года.**

#### **4.3. Структурным подразделениям Министерства:**

**4.3.1.** Обеспечить исполнение плана-графика по реализации государственной программы «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области до 2020 года».

**4.3.2.** Обеспечить проведение мониторинга и оценки эффективности реализации государственной программы «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области до 2020 года».

**Срок: ежеквартально в течение 2014 года.**

**4.3.3.** Обеспечить проведение комплексных выездных и документарных проверок ГКУ СО ЦЗН в целях обеспечения контроля за выполнением требований действующего законодательства по соблюдению государственных гарантий в области занятости населения.

**Срок: в течение 2014 года.**

**4.3.4.** Осуществлять контроль за исполнением государственных услуг в электронном виде, не допускать снижения доли электронных услуг ниже 25% от общего количества оказанных государственных услуг.

**Срок: в течение 2014 года.**

#### **4.4. Комитету по занятости населения Министерства и ГКУ СО ЦЗН:**

**4.4.1.** Обеспечить реализацию мероприятий по содействию занятости населения на 2014 год в соответствии с контрольными заданиями, установленными приказом Министерства от 26 декабря 2013 года №256;

**Срок: до конца 2014 года.**

**4.4.2.** Обеспечить исполнение Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» по исполнению комплекса мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов, и созданию условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью.

**Срок: до конца 2014 года.**

**4.4.3.** Обеспечить эффективную, оперативную и адресную работу по содействию трудоустройству каждому гражданину, прибывшему из Украины, и обратившему за содействием в трудоустройстве.

**Срок: до конца 2014 года.**

#### **4.5. Комитету по труду Министерства:**

**4.5.1.** Осуществлять общее методическое руководство работой по введению «эффективного контракта» в государственных и муниципальных учреждениях области.

**Срок: до конца 2014 года.**

**4.5.2.** Разработать и обеспечить своевременное принятие нормативного правового акта по повышению заработной платы работникам областных государственных учреждений с 1 октября 2014 года.

**Срок: до 1 октября 2014 года.**

**4.5.3.** Осуществлять проведение мероприятий, содействующих легализации трудовых отношений на территории области в части обеспечения минимального размера оплаты труда, своевременности выплаты заработной платы, заключения трудовых договоров с работниками.

**Срок: до конца 2014 года.**

**4.5.4.** Осуществлять контроль за исполнением органами местного самоуправления Закона Саратовской области от 29 июля 2009 года № 103-ЗСО «О наделении органов местного самоуправления Саратовской области отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда».

**Срок: до конца 2014 года.**

**4.5.5.** Обеспечить исполнение мероприятий Плана совместных действий органов исполнительной власти области, органов надзора и контроля, органов местного самоуправления области, объединений работодателей и профсоюзов Саратовской области в сфере охраны труда на 2014 год.

**Срок: до конца 2014 года.**

**4.5.6.** Обеспечить исполнение мероприятий Плана совместных действий по охране труда министерства занятости, труда и миграции области, министерства сельского хозяйства области, Государственной инспекции труда в Саратовской области, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Саратовской области, Государственной инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Саратовской области и ФБУН «Саратовский НИИ сельской гигиены» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека в период подготовки и проведения полевых работ сельскохозяйственными предприятиями (1 апреля – 15 ноября 2014 года).

**Срок: до 15 ноября 2014 года.**

**4.5.7.** Подвести итоги XII областного смотра-конкурса по охране труда.

**Срок: до 15 декабря 2014 года.**

**4.5.8.** Осуществлять контроль за ходом выполнения территориальных и отраслевых соглашений, в том числе и по внесению положений по темпам прироста заработной платы во внебюджетном секторе экономики.

**Срок: постоянно.**

**4.5.9.** Проводить мониторинг работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и размещать результаты его проведения на официальном сайте Министерства.

**Срок: ежеквартально.**

**4.5.10.** Осуществить свод информации от органов исполнительной власти области о ходе выполнения Соглашения между Правительством области, Федерацией профсоюзных организаций области, Союзом товаропроизводителей и работодателей области на 2013-2015 годы за 2014 год.

**Срок: декабрь 2014 года.**

**4.5.11.** Подвести итоги региональных этапов Всероссийских конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии», «Российская организация высокой социальной эффективности».

**Срок: октябрь-ноябрь 2014 года.**

**4.6. Отделу бухгалтерского учета и отчетности Министерства:**

**4.6.1.** Осуществлять контроль за невыясненными поступлениями областных бюджетных средств на лицевые счета администраторов доходов ГКУ СО ЦЗН и своевременностью их уточнения.

**Срок: в течение 2014 года.**

**4.6.2.** Осуществлять контроль за освоением ведения бухгалтерского учета и отчетности в ГКУ СО ЦЗН во внедренной автоматизированной системе 1С: Бухгалтерия.

**Срок: 2 полугодие 2014 года.**

**4.7. Отделу организации переселения и переезда граждан, отделу по взаимодействию с работодателями и трудовой миграции Министерства и директорам ГКУ СО ЦЗН:**

**4.7.1.** Продолжить работу по предоставлению государственной услуги по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, включая информирование населения о государственной услуге.

**Срок: до конца 2014 года.**

**4.7.2.** Подготовить проект нормативно-правового акта по единовременной финансовой поддержке участников подпрограммы оказания содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом.

**Срок: июль-август 2014 года.**

**4.7.3.** Осуществлять реализацию подпрограммы оказания содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом, и её мониторинг.

**Срок: ежеквартально в течение 2014 года.**

**4.7.4.** Осуществлять информирование потенциальных участников подпрограммы оказания содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом, и граждан области с целью формирования толерантного отношения принимающего сообщества в территориях вселения.

**Срок: в течение 2014 года.**

**4.7.5.** Активизировать взаимодействие с работодателями по замещению вакантных рабочих мест, на которые предполагается

привлечение иностранной рабочей силы, гражданами РФ, в т.ч. из числа граждан, изъявивших желание осуществлять трудовую деятельность в другой местности.

**Срок: до конца 2014 года.**

**4.7.6.** Обеспечить еженедельный мониторинг сведений, передаваемых в Общероссийский банк вакансий, в том числе для инвалидов, и в Общероссийский банк соискателей работы; не допускать некорректного занесения данных в АИС «Регистры получателей услуг», в т.ч. в соответствии с требованиями Федерального закона от 02.07.2013 г. № 162-ФЗ «О внесении изменений в закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (запрет на распространение информации о свободных рабочих местах, содержащую дискриминационные характеристики).

**Срок: до конца 2014 года.**

**4.7.7.** Обеспечить пополнение областной базы данных вакантных должностей и свободных рабочих мест, в т.ч. предполагающих гибкие формы занятости, и выполнение контрольных показателей по заявленным вакансиям.

**Срок: до конца 2014 года.**

**4.7.8.** Обеспечить выполнение программного показателя по количеству оказанных информационно-консультационных услуг гражданам, обратившимся по вопросу трудоустройства в другой местности.

**Срок: до конца 2014 года.**

**4.8.** Отделу информационных технологий и автоматизации Министерства обеспечить бесперебойное межведомственное электронное взаимодействие в рамках оказания электронных услуг.

**Срок: в течение 2014 года.**

**4.9.** Отделу информационных технологий и автоматизации Министерства совместно с Комитетом финансово-административной деятельности Министерства

**4.9.1.** Внедрить автоматизированную систему 1С: Бухгалтерия для ведения бухгалтерского учета и отчетности в Министерстве и ГКУ СО ЦЗН.

**Срок: 3 квартал 2014 года.**

**4.9.2.** Обеспечить бесперебойную работу АССЗН «Вариант».

**Срок: в течение 2014 года.**

**4.10.** Отделу информационных технологий и автоматизации Министерства и директорам ГКУ СО ЦЗН обеспечить бесперебойный сбор регионального сегмента Регистра получателей госуслуг, а также соответствие его данных данным государственной статистики (Форма 1-Т) и сведениям о создании оборудованных (оснащенных) рабочих мест и трудоустройстве на них незанятых инвалидов (Форма 1РП).

**Срок: в течение 2014 года.**

**4.11.** Отделу контрольно-ревизионной и правовой работы Министерства совместно с Комитетом по труду Министерства обеспечить своевременную разработку административного регламента

предоставления государственной услуги по выдаче заключения государственной экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда после вступления в силу порядка проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда (устанавливается уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти).

**Срок: в течение месяца после вступления в силу порядка проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда и других нормативных актов для его реализации.**

**4.12. Отделу контрольно-ревизионной и правовой работы Министерства:**

**4.12.1.** Осуществлять текущий и ведомственный контроль за проведением закупок в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» № 44-ФЗ в ГКУ СО ЦЗН Саратовской области.

**Срок: в течение 2014 года.**

**4.12.2.** Проводить работу по совершенствованию локальных правовых актов Министерства в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

**Срок: в течение 2014 года.**

**4.13. Отделу кадровой и протокольно-организационной работы Министерства**

**4.13.1.** Обеспечить проведение конкурсов по формированию кадрового резерва Министерства.

**Срок: по мере необходимости.**

**4.13.2.** Организовать присвоение классных чинов государственным гражданским служащим Министерства.

**Срок: до конца 2014 года.**

**4.14. Пресс-службе Министерства и руководителям структурных подразделений Министерства**

**4.14.1** Обеспечить исполнение распоряжения Правительства от 8.10.2012 года № 337-пр «Вопросы взаимодействия органов исполнительной власти Саратовской области со средствами массовой информации» и планов информационной работы Министерства и ГКУ СО ЦЗН на 2014 год.

**Срок: до конца 2014 года.**

**4.14.2.** Провести реализацию информационного проекта «Человек труда» по изданию календаря рабочих профессий.

**Срок: до конца 2014 года.**

**4.14.3.** Провести информационную кампанию в рамках реализации подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области до 2020 года».

**Срок: до конца 2014 года.**

**4.15. Пресс-службе Министерства, отделу информационных технологий и автоматизации Министерства, структурным подразделениям Министерства и директорам ГКУ СО ЦЗН обеспечить качество, актуальность и доступность информационного наполнения сайта Министерства.**

**Срок: до конца 2014 года.**

**4.16. Директорам ГКУ СО ЦЗН:**

**4.16.1. Обеспечить выполнение контрольных показателей подпрограммы «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области до 2020 года», целевое, эффективное, в полном объеме освоение выделенных финансовых средств.**

**Срок: до 15 декабря 2014 года.**

**4.16.2. Усилить контроль за назначением, начислением и перечислением социальных выплат в соответствии с законодательством Российской Федерации.**

**Срок: до конца 2014 года.**

**4.16.3. Повысить эффективность учета и работы с обращениями граждан.**

**Срок: до конца 2014 года.**

**4.16.4. Осуществлять проверки целевого использования выделенной финансовой помощи безработным гражданам на открытие собственного дела.**

**Срок: в течение 2014 года.**

**4.16.5. Активизировать взаимодействие с работодателями по выявлению вакансий на квотируемые рабочие места, увеличить показатель по трудоустройству в счет установленных квот.**

**Срок: до конца 2014 года.**

**4.16.6. Организовать информационно-разъяснительную работу с работодателями по квотированию рабочих мест для трудоустройства инвалидов.**

**Срок: в течение 2014 года.**

**4.16.7. Максимально увеличить охват участием граждан, испытывающих трудности в поиске работы, программами содействия занятости населения.**

**Срок: в течение 2014 года.**

**4.16.8. Активизировать работу:**

**по организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, и обеспечить выполнение контрольных показателей по данному направлению в полном объеме;**

**Срок: до конца 2014 года.**

по содействию трудоустройству инвалидов на квотируемые рабочие места и обеспечить выполнение контрольных показателей по данному направлению в полном объеме;

**Срок: до конца 2014 года.**

по содействию трудоустройству инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места и обеспечить выполнение контрольных показателей по данному направлению в полном объеме;

**Срок: до конца 2014 года.**

по содействию трудоустройству инвалидов на рабочие места, организованные (выделенные) работодателями сверх установленной квоты, и обеспечить выполнение контрольных показателей по данному направлению в полном объеме;

**Срок: до конца 2014 года.**

по содействию трудоустройству граждан, освобожденных из мест лишения свободы, на постоянные рабочие места и обеспечить выполнение контрольных показателей по данному направлению в полном объеме;

**Срок: до конца 2014 года.**

по содействию трудоустройству многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) рабочие места, и обеспечить выполнение контрольных показателей по данному направлению в полном объеме;

**Срок: до конца 2014 года.**

по содействию трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы и обеспечить уровень их трудоустройства не менее 55 % от численности граждан данной категории, обратившихся в ГКУ СО ЦЗН;

**Срок: до конца 2014 года.**

по содействию трудоустройству инвалидов и обеспечить уровень их трудоустройства не менее 50 % от численности граждан с инвалидностью, обратившихся в ГКУ СО ЦЗН;

**Срок: до конца 2014 года.**

по взаимодействию с органами местного самоуправления, УФМС, МВД в части содействия трудоустройству граждан, прибывших из Украины.

**4.16.9.** Уделить особое внимание обеспечению соблюдения условий и размеров предоставления финансовой поддержки безработных граждан и женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных на обучение в другую местность.

**Срок: в течение 2014 года.**

**4.16.10.** Обеспечить государственные гарантии безработным гражданам в части бесплатного медицинского освидетельствования при направлении на профессиональное обучение профессиям, требующим получения заключения о результатах медицинского освидетельствования в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**Срок: до конца 2014 года.**

**4.16.11.** Обеспечить проведение кампании по информированию женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, о возможности пройти профессиональное обучение, получить в 2014 году дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости.

**Срок: до конца 2014 года.**

**4.16.12.** Обеспечить своевременное направление исковых заявлений в судебные органы для принудительного взыскания с лиц, получивших незаконное пособие по безработице, финансовую помощь на организацию собственного дела и создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных и не отчитавшихся своевременно за их использование.

**Срок: в течение 2014 года.**

**4.16.13.** Обеспечить проведение профилактических мероприятий по антикоррупционной деятельности.

**Срок: в течение 2014 года.**

**4.16.14.** Совместно с администрациями муниципальных районов организовать работу по реализации мероприятий подпрограммы оказания содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом.

**Срок: до конца 2014 года.**

**4.16.15.** Обеспечить своевременное и регулярное размещение материалов в районных средствах массовой информации.

**Срок: до конца 2014 года.**

**4.16.16.** Организовать проведение закупок образовательных услуг на 2014 год для безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

**Срок: до конца 2014 года.**

**4.16.17.** При выборе способа определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) при осуществлении закупочных мероприятий соответствии с Федеральным Законом № 44-ФЗ от 05.04.2013 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» приоритет отдавать конкурентным способам.

**Срок: до конца 2014 года.**

**4.16.18.** Формировать и представлять в отдел содействия трудоустройству и специальных программ заявки работодателей на участие в мероприятиях Государственной программы на 2014 год по:

содействию в трудоустройстве инвалидов на оснащенные (оборудованные) рабочие места;

**Срок: в течение 2014 года.**



содействию в трудоустройстве незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов на оборудованные (оснащенные) рабочие места.

**Срок: в течение 2014 года.**

**4.16.19.** Организовать работу по внедрению «эффективного контракта» в ГКУ СО ЦЗН.

**Срок: до 1 ноября 2014 г.**

**4.16.20.** Осуществлять мониторинг по содействию трудоустройству граждан, прибывших из Украины.

**Срок: ежедневно в течение 2014 года.**

**4.17.** Рекомендовать администрациям муниципальных районов (городских округов) области и муниципального образования «Город Саратов»:

**4.17.1.** Активизировать работу с руководителями и коллективами подведомственных учреждений по введению в муниципальных учреждениях «эффективного контракта».

**Срок: до конца 2014 года.**

**4.17.2.** Обсудить на заседаниях территориальных трехсторонних комиссий ход выполнения проведения мероприятий по легализации трудовых отношений на территории муниципального района (городского округа).

**Срок: до октября 2014 года.**

**4.17.3.** Продолжить информационно-разъяснительную работу по реализации на территории муниципальных районов области федеральных законов от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

**Срок: в течение 2014 года.**

**4.17.4.** Повысить эффективность исполнения Закона Саратовской области от 29 июля 2009 г. № 103-ЗСО «О наделении органов местного самоуправления в Саратовской области отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда», обратив особое внимание на усиление взаимодействия с работодателями, обучение и проверку знаний требований охраны труда.

**Срок: в течение 2014 года.**

**4.17.5.** Обеспечить выполнение мероприятий действующих районных программ улучшения условий и охраны труда на 2013 – 2015 годы.

**Срок: до конца 2014 года.**

**4.17.6.** Разработать и заключить на новый срок территориальные трехсторонние соглашения в Ивантеевском, Новоузенском, Петровском, Ртищевском, Татищевском муниципальных районах и муниципальном образовании «Город Саратов».

**Срок: до 16 декабря 2014 года.**

**4.17.7.** Совместно с территориальными трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений внести изменения и

дополнения в территориальные трехсторонние соглашения по темпам роста заработной платы во внебюджетном секторе экономики в 2014-2015 годах в Александровогайском, Аркадакском, Балашовском, Балаковском, Воскресенском, Дергачевском, Екатериновском, Ивантеевском, Краснокутском, Краснопартизанском, Марксовском, Новоузенском, Петровском, Питерском, Ровенском, Романовском, Ртищевском, Самойловском, Саратовском, Турковском, Федоровском, Хвалынском муниципальных районах, МО «Город Саратов», ЗАТО Шиханы и ЗАТО Михайловский.

**Срок: до 1 сентября 2014 года.**

**4.17.8.** Перезаключить на новый срок и представить в комитет по труду министерства занятости, труда и миграции области на уведомительную регистрацию территориальные отраслевые соглашения:

в культуре в Балаковском, Воскресенском, Ивантеевском, Калининском, Новобурасском, Озинском, Петровском, Ровенском и Романовском муниципальных районах;

в образовании Воскресенском, Екатериновском, Краснопартизанском и Советском муниципальных районах;

в агропромышленном комплексе в Балаковском, Воскресенском, Калининском, Саратовском, Советском и Федоровском муниципальных районах;

в госучреждениях в Балаковском, Балашовском, Краснопартизанском, Новобурасском, Питерском и Хвалынском муниципальных районах;

в жилищно-коммунальном хозяйстве в Базарно-Карабулакском и Екатериновском муниципальных районах;

в здравоохранении в Балаковском, Балашовском и Вольском муниципальных районах;

в торговле в Балаковском и Балашовском муниципальных районах.

**Срок: до 1 сентября 2014 года.**

**4.17.9.** Повысить эффективность работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений Краснокутского, Краснопартизанского, Саратовского, Хвалынского муниципальных районов и ЗАТО Михайловский.

**Срок: весь период.**

**4.17.10.** Проводить работу с предприятиями и организациями по заключению и перезаключению коллективных договоров.

**Срок: весь период.**

**4.17.11.** Содействовать ГКУ СО ЦЗН в проведении информационной кампании по информированию женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность о возможности пройти в 2014 году профессиональное обучение, получить дополнительное профессиональное образование.

**Срок: до конца 2014 года.**

**4.17.12.** Обеспечить выделение в полном объеме предусмотренных на 2014 год финансовых средств на организацию временной подростковой занятости, общественных работ.

**Срок: до конца 2014 года.**

**4.17.13.** Принять профилактические меры по недопущению роста уровня безработицы, объемов высвобождений с предприятий и неполной занятости работников предприятий.

**Срок: до конца 2014 года.**

**4.17.14.** Проводить мониторинг создания на предприятиях новых рабочих мест, содействовать в обеспечении их квалифицированными кадрами.

**Срок: до конца 2014 года.**

**4.17.15.** Оказывать содействие в реализации мероприятий подпрограммы оказания содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом, в части компетенции муниципальных районов.

**Срок: до конца 2014 года.**

**4.17.16.** Содействовать ГКУ СО ЦЗН в вопросах обеспечения занятостью граждан, прибывших из Украины.

**Срок: до конца 2014 года.**

**4.18.** Министерству занятости, труда и миграции области, министерству социального развития области, министерству образования области, министерству экономического развития и инвестиционной политики области, министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства области обеспечить контроль за реализацией Комплекса мер, направленных на создание в Саратовской области условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

**Срок: до конца 2014 года.**

**4.19.** Министерству занятости, труда и миграции области совместно с органами исполнительной власти области, ГКУ СО ЦЗН, администрациями муниципальных районов и работодателями области обеспечить реализацию мероприятий:

Межведомственного Плана по содействию занятости высвобождаемых работников и подбору необходимых кадров на создаваемые рабочие места на предприятиях Саратовской области на 2014 год;

**Срок: в течение 2014 года.**

Межведомственного плана мероприятий, направленных на создание на территории Саратовской области условий для повышения удельного веса численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников на 2014-2016 годы»;

**Срок: в течение 2014 года.**

Межведомственного Плана по реализации первого этапа (2014-2015 годы) Концепции миграционной политики в Саратовской области на период до 2025 года.

**Срок: в течение 2014 года.**

**4.20 Министерству занятости, труда и миграции области провести совместное заседание Коллегии с министерствами образования области, промышленности и энергетики области, экономического развития и инвестиционной политики области, сельского хозяйства области, Региональным объединением работодателей «Союз товаропроизводителей и работодателей Саратовской области» по вопросу модернизации системы профессиональной ориентации населения в условиях дисбаланса рынка труда.**

**Срок: IV квартал 2014 года.**

**Министр занятости, труда  
и миграции Саратовской области,  
председатель Коллегии**



**Н.Ю.Соколова**

**Секретарь Коллегии**



**Е.А. Лазарева**