

РЕШЕНИЕ
КОЛЛЕГИИ МИНИСТЕРСТВА ЗАНЯТОСТИ, ТРУДА
И МИГРАЦИИ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

г. Саратов

№ 1

от 15 февраля 2019 года

**«Об итогах работы министерства
занятости, труда и миграции
Саратовской области в 2018 году и
задачах на 2019 год»**

Рассмотрев итоги работы министерства занятости, труда и миграции области, Коллегия отмечает следующее.

В сфере занятости населения

В 2018 году ситуация на рынке труда области по сравнению с 2017 годом складывалась более благоприятно.

Уровень регистрируемой безработицы снизился с 0,9% (на начало 2018 года) до 0,8% (на конец декабря 2018 года). По уровню регистрируемой безработицы область занимает 5 место в ПФО (0,8%) и 29 место в РФ (0,9%).

Напряженность на рынке труда области снизилась с 0,5 до 0,4 незанятых на одну вакансию. По напряженности на рынке труда область занимает 4 место в ПФО (0,5) и 19 место в РФ (0,5).

Вместе с тем, уровень общей безработицы увеличился с 4,8% (в среднем за 2017 год) до 5% (в среднем за 2018 год – по расчетным данным).

В 2018 году оказано 113 тыс. государственных услуг в сфере содействия занятости, в том числе трудоустроены 43,1 тыс. человек. Уровень трудоустройства граждан, обратившихся за содействием в трудоустройстве, составил 81,4% (целевой программный показатель – 75%).

В общественных работах приняли участие 3,6 тыс. человек. На временные работы в свободное от учебы время трудоустроены 8,9 тыс. подростков. В рамках масштабных профориентационных акций «Фестиваль профессий», «Марафон профессий» и «Найди себя в профессии» проведено 777 различных мероприятий. Всего в 2018 году помощь в профессиональном самоопределении и построении профессиональной карьеры в профориентационных проектах и при получении профориентационных услуг получили более 25,5 тыс. учащихся и студентов профессиональных образовательных организаций. На профессиональное обучение направлено 3,1 тыс. человек.

В 2018 году Министерством были реализованы программы «дорожные карты» по содействию занятости молодежи, граждан предпенсионного возраста и инвалидов.

В результате реализации мер по содействию трудоустройству Министерству удалось в 2018 году увеличить уровень трудоустройства

отдельных категорий граждан (относительно 2017 года), в том числе молодежи – с 85,8% до 88,4%, выпускников образовательных организаций – с 60% до 61,9% , граждан, испытывающих трудности в поиске работы, – с 75,1% до 79,6%; инвалидов – с 82% до 86%, граждан, освобожденных из мест лишения свободы, – с 50,7% до 56,2% , граждан предпенсионного возраста – с 76,6% до 79,7%.

В сфере трудовых отношений

В течение 2018 года на территории области меры защиты трудовых прав работников предусмотрены в 5019 коллективных договорах, действием которых охвачено около 500 тыс. работников, что составляет 74% от количества всех работающих в организациях области. По данному показателю область занимает 3 рейтинговое место в ПФО.

Подписано региональное Соглашение между Правительством области, профсоюзами и работодателями на 2019 – 2021 годы.

В целях развития кадрового потенциала продолжалась работа по внедрению национальной системы профессиональных квалификаций на региональном уровне. На площадке ФГБОУ ВО «Саратовский государственный технический университет им.Гагарина Ю.А.» создан методический центр по развитию системы профквалификаций, разработана «дорожная карта», разработана «дорожная карта» по формированию и развитию национальной системы квалификаций в Саратовской области на 2019 год

В 2018 году проводилась работа по реализации Соглашения Правительства Саратовской области с Федеральной службой по труду и занятости о реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости в Саратовской области. В результате проведенных мероприятий в 2018 году трудовые отношения легализованы с 25,5 тыс. работников, что составило 117,5% от контрольного показателя.

По данным Государственной инспекции труда в Саратовской области в 2018 году в результате несчастных случаев на производстве (в том числе находящихся в стадии расследования) погибло и получило тяжелые производственные травмы 53 человека, что на 13,1% меньше, чем в 2017 году (61 человек).

В сфере трудовой миграции

По итогам 2018 года уровень трудоустройства граждан от числа обратившихся по вопросу трудоустройства в другой местности (вне территории своего постоянного проживания) составил 88,7% (165 чел.).

Реализация подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом, способствовала прибытию в область в 2018 году 2,7 тыс. чел. из них 1,9 тыс. чел. (70%) в трудоспособном возрасте из которых трудоустроено 1,3 тыс. чел. (70 %).

**Коллегия министерства занятости, труда и миграции области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Признать работу министерства занятости, труда и миграции области (далее – Министерство) по итогам 2018 года удовлетворительной.
2. Объявить 2019 год – Годом модернизации и профессионального развития.
3. Считать приоритетными задачами Министерства до конца 2019 года:

в сфере комплексного развития

создание модели масштабирования технологических изменений деятельности ГКУ СО ЦЗН;

внедрение и использование новых информационно-коммуникативных сервисов;

создание системы стимулирования труда;

повышение имиджа Министерства как активного партнера на рынке труда;

внедрение принципов проектного управления;

повышение качества взаимодействия участников рынка труда;

внедрение ключевых показателей эффективности деятельности;

в сфере занятости населения

оценка и использование потенциала органов занятости для дальнейшей модернизации и развития в соответствии с федеральными и региональными приоритетами;

формирование новых стандартов работы с участниками рынка труда;

обеспечение клиентоориентированного подхода при содействии трудоустройству;

разработка мер по повышению качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения;

развитие института наставничества;

расширение рамок межведомственного взаимодействия с целью выработки согласованных решений по обеспечению трудовой занятости населения;

укрепление партнерских отношений с работодателями, объединениями профессиональных союзов, общественными организациями, образовательными учреждениями, внебюджетными фондами и другими заинтересованными организациями по вопросам содействия занятости населения;

повышение экстерриториальности при предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения;

расширение межрегионального сотрудничества, обмен лучшими практиками в сфере занятости населения;

формирование целостной системы профессиональной ориентации для обеспечения процесса профессионального самоопределения граждан в соответствии с потребностями рынка труда;

повышение качества рабочей силы и рабочих мест;
участие в федеральных государственных программах и национальных проектах;
создание Совета директоров ГКУ СО ЦЗН;

в сфере трудовых отношений

повышение эффективности работы органов местного самоуправления в рамках реализации Закона Саратовской области от 29 июля 2009 года № 103-ЗСО «О наделении органов местного самоуправления Саратовской области отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда»;

тиражирование передового опыта профилактики и культуры безопасного труда, вовлеченности работников в решение вопросов охраны труда; формирования ценностей и поведенческих установок работников на безопасный труд;

координация работы региональных органов исполнительной власти области и органов местного самоуправления по совершенствованию систем оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений в соответствии с основными направлениями, предусмотренными утвержденными на 2019 год Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

обеспечение нормативного правового регулирования в сфере политики доходов и уровня жизни населения области;

повышение эффективности работы, направленной на снижение неформальной занятости в области;

осуществление контроля за включением индикаторов «достойного» труда» в соглашения и коллективные договоры;

внедрение регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Саратовской области на основе принципов проектного управления;

создание организационной модели развития системы профквалификаций;

в сфере миграции

совершенствование критериев оценки отбора участников региональной программы переселения с целью привлечения в область более качественных трудовых ресурсов из-за рубежа;

реализация мер, направленных на повышение эффективности адаптации соотечественников на рынке труда области;

регулирование численности привлекаемых иностранных работников, в том числе исходя из реальной ситуации на рынке труда и тенденций её изменения с учетом потребности экономики области;

оценка эффективности привлечения и использования иностранной рабочей силы на территории области;

повышение миграционной привлекательности области, создание условий и стимулов для переселения в область на постоянное место жительства граждан других субъектов РФ, соотечественников, проживающих за рубежом, эмигрантов и отдельных категорий иностранных граждан;
снижение оттока из области квалифицированных специалистов;
рост притока соотечественников из стран ближнего и дальнего зарубежья на постоянное место жительства.

4. Руководителям структурных подразделений Министерства:

предоставить предложения по критериям системы стимулирования специалистов Министерства в комитет финансово-административной деятельности;

разработать и внедрить ключевые показатели эффективности деятельности Министерства;

провести аудит отчетности и предоставить предложения по совершенствованию процесса.

Срок: до 1 апреля 2019 года;

организовать обучение специалистов ГКУ СО ЦЗН по основным направлениям деятельности.

Срок: в течение 2019 года;

провести оценку эффективности «кустового» принципа взаимодействия ГКУ СО ЦЗН.

Срок: 1 июня 2019 года;

провести аттестацию директоров ГКУ СО ЦЗН по графику.

Срок: III, IV квартал 2019 года.

4.1. Начальникам отделов Комитета по занятости населения, кадровой, организационной работы и документационного обеспечения, по взаимодействию с работодателями и трудовой миграции, организации переселения и переезда граждан, правовой, контрольно-ревизионной работы и закупок, информационных технологий и автоматизации предоставить предложения:

по кандидатурам в Совет директоров ГКУ СО ЦЗН;

по категории специалистов ГКУ СО ЦЗН для проведения Конкурса профессионального мастерства.

Срок: 1 марта 2019 года.

4.2 Начальникам отделов Комитета по занятости населения, Комитета по труду обеспечить контроль за реализацией «дорожной карты» внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Саратовской области;

Срок: в течение 2019 года в соответствии со сроками дорожной карты.

4.3. Председателю Комитета финансово-административной деятельности обеспечить контроль за реализацией мероприятия «Повышение эффективности службы занятости населения посредством ее модернизации» национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости».

Срок: до 25 марта 2019 года.

4.4. Начальнику отдела анализа, прогноза и мониторинга:

актуализировать Паспорт занятости Саратовской области.

Срок: до 15 марта 2019 года;

проводить рейтинг ситуации на рынке труда среди муниципальных районов.

Срок: ежеквартально в течение 2019 года;

провести анализ социально-экономического положения муниципальных районов области для оценки объективности выявления «критических» зон на рынке труда.

Срок: до 1 апреля 2019 года;

осуществлять координацию деятельности по проведению независимой оценки качества условий оказания услуг организациями социальной сферы.

Срок: в течение 2019 года.

4.5. Начальнику отдела содействия трудоустройству и специальных программ:

обеспечить разработку совместных проектов, направленных на расширение возможности трудоустройства граждан предпенсионного возраста, с органами государственной власти и местного самоуправления, отделением Пенсионного фонда РФ по Саратовской области, работодателями и другими заинтересованными органами и организациями.

Срок: в течение 2019 года;

инициировать актуализацию нормативной правовой базы по вопросам содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и молодежи.

Срок: 1 квартал 2019 года;

организовать информационно-методическое обеспечение мероприятий по сопровождаемому содействию занятости граждан с инвалидностью.

Срок: апрель 2019 года;

обеспечить распространение лучших региональных практик работы в сфере содействия трудоустройству незанятого населения.

Срок: постоянно;

организовать проведение семинаров-практикумов по актуальным вопросам содействия занятости для представителей работодателей и органов местного самоуправления.

Срок: в течение 2019 года;

подготовить предложения по совершенствованию взаимодействия с органами местного самоуправления с целью решения проблемных вопросов организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан.

Срок: 1 квартал 2019 года;

организовать проведение ГКУ СО ЦЗН специализированных месячников по содействию занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Срок: в течение 2019 года;

провести системный анализ и оценку эффективности выполнения ГКУ СО ЦЗН мероприятий по содействию трудоустройству граждан, подготовить предложения о целесообразности корректировки действующих или внедрения новых форм работы.

Срок: 31 июня 2019 года.

4.6. Начальнику отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения незанятого населения обеспечить контроль за увеличением объемов профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан по заявкам работодателей.

Срок: 25 декабря 2019 года;

организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография»;

организацией переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости».

Срок: до 25 декабря 2019 года;

увеличением охвата детских оздоровительных лагерей профориентационными мероприятиями по проекту «Марафон профессий», расширить участие работодателей в данном проекте.

Срок: до 1 сентября 2019 года;

актуализировать концепцию проведения областного профориентационного творческого конкурса-презентации «Найди себя в профессии»;

Срок: май 2019 года.

4.7. Заместителю председателя комитета по труду – начальнику отдела управления охраной труда:

организовать реализацию Плана совместных действий органов исполнительной власти области, органов надзора и контроля, органов

местного самоуправления области, объединений работодателей и профсоюзов Саратовской области в сфере охраны труда на 2019 год.

Срок: в течение 2019 года в соответствии с Планом;

обеспечить проведение информационно-обучающих семинаров для повышения компетентности специалистов органов местного самоуправления Саратовской области, исполняющих полномочия по государственному управлению охраной труда.

Срок: в течение 2019 года;

обеспечить составление рейтинга органов местного самоуправления по эффективности работы в рамках реализации Закона Саратовской области от 29 июля 2009 года № 103-ЗСО «О наделении органов местного самоуправления Саратовской области отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда».

Срок: ежеквартально в течение 2019 года;

организовать распространение передового опыта по охране труда в рамках столетия Международной организации труда, Недели охраны труда – 2019 в Саратовской области и инициативы МОТ «Будущее сферы труда: достойный труд для всех».

Срок: март, апрель 2019 года;

обеспечить проведение конкурсов по охране труда.

Срок: в течение 2019 года.

4.8. Начальнику отдела регулирования оплаты труда работников государственных учреждений и определения прожиточного минимума:

провести консультации по вопросам совершенствования системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений области.

Срок: до 1 марта 2019 года;

обеспечить разработку нормативного правового акта области, устанавливающего показатели оплаты труда на 2019 и последующие годы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, от 1 июня 2012 года № 761, от 28 декабря 2012 года № 1688.

Срок: до 1 апреля 2019 года;

обеспечить проведение мониторинга уровня оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы.

Срок: ежемесячно;

обеспечить разработку нормативного правового акта области, устанавливающего величину прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения области.

Срок: ежеквартально;

подготовить предложение по пересмотру величины прожиточного минимума для детей в Саратовской области в целях установления ежемесячной денежной выплаты на третьего и последующих детей в возрасте до трех лет гражданам, проживающим на территории Саратовской области;

Срок: до 1 июня 2019 года;

обеспечить разработку проекта закона области, устанавливающего величину прожиточного минимума пенсионера в Саратовской области в целях установления социальной доплаты к пенсии.

Срок: до 1 ноября 2019 года;

обеспечить контроль за реализацией Плана мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости в Саратовской области, на 2019-2020 годы.

Срок: в течение 2019 года;

обеспечить контроль за выполнением контрольного показателя по легализации трудовых отношений на 2019 год в размере 21,3 тыс. чел.

Срок: до 27 декабря 2019 года.

4.9. Начальнику отдела развития социального партнерства и коллективно-договорных отношений обеспечить контроль за:

исполнением плана мероприятий («дорожной карты») по формированию и развитию национальной системы квалификаций в Саратовской области на 2019 год.

Срок: 25 декабря 2019 года;

составлением рейтинга эффективности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Срок: март 2019 года.

4.10. Начальнику отдела по взаимодействию с работодателями и трудовой миграции обеспечить контроль за:

качественным наполнением и модерацией портала «Работа в России», повышением места Саратовской области в рейтинге Роструда по наполнению данного Интернет-ресурса;

развитием Клубного движения в области;

внедрением в работу ГКУ СО ЦЗН лучших практик взаимодействия с работодателями по решению вопросов занятости граждан предпенсионного возраста;

достижением уровня трудоустройства граждан в другой местности (вне территории своего постоянного проживания) от числа обратившихся по вопросу трудоустройства не ниже 89%;

исполнением Плана мероприятий («Дорожная карта») по улучшению инвестиционной привлекательности Саратовской области и развития предпринимательской деятельности (совместно с отделом анализа, прогноза и мониторинга и отделом профориентации и профессионального обучения незанятого населения).

Срок: 25 декабря 2019 года;

обеспечить проведение совместно с социальными партнерами оценки эффективности привлечения и использования иностранной рабочей силы (по итогам 2018 года).

Срок: III квартал 2019 года.

Во взаимодействии с директорами ГКУ СО ЦЗН:
создать Клубы работодателей во всех ГКУ СО ЦЗН.

Срок: до 1 июня 2019 года;

проработать вопрос с работодателями, осуществляющими деятельность в отрасли промышленного производства, сельского хозяйства, строительства и транспорта, которые в течение последних 12 месяцев осуществляли набор сотрудников через ГКУ СО ЦЗН, об участии в опросе Агентства стратегических инициатив, формирующих Национальный рейтинг состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации.

Срок: I квартал 2019 года.

Во взаимодействии с директорами ГКУ СО ЦЗН и пресс-службой Министерства реализовать План мероприятий по актуализации и популяризации Портала «Работа в России» и сети деловых контактов Skillsnet на 2019 год.

Срок: до 25 декабря 2019 года.

4.11. Начальнику отдела организации переселения и переезда граждан обеспечить:

содействие переселению в область не менее 2500 соотечественников;
проведение мониторинга трудовых перемещений граждан внутри области;

проведение оценки качества трудовых ресурсов, прибывающих в область из-за рубежа.

Срок: до 25 декабря 2019 года.

4.12. Начальнику отдела информационных технологий и автоматизации внедрить в Министерстве и ГКУ СО ЦЗН:

ведомственную информационную систему по оказанию государственных услуг – Программный комплекс «Катарсис» версия 8.

Срок: до 1 октября 2019 года;

новые социально значимые информационные сервисы:

обращение гражданина в центр занятости через личные кабинеты Интерактивного портала СЗН и Единого портала государственных услуг (ЕПГУ);

предоставление документов через систему межведомственного электронного взаимодействия (СМЭВ);

обеспечение взаимодействия с Единой государственной информационной системой социального обеспечения, Государственной информационной системой «Федеральный реестр инвалидов», витрины ИПРА инвалида.

Срок: до 25 декабря 2019 года.

4.13. Начальнику отдела правовой, контрольно-ревизионной работы и закупок обеспечить контроль за выполнением целевых

показателей в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд.

Срок: до 25 декабря 2019 года.

4.14. Пресс-службе Министерства обеспечить:

активное информационное освещение всех направлений деятельности Министерства, в том числе участия ведомства в реализации национальных проектов и федеральных государственных программ;

внедрение и использование новых информационно-коммуникативных сервисов, в том числе в части оперативного реагирования на обращения граждан в социальных сетях;

организовать составление ежемесячного рейтинга ГКУ СО ЦЗН по проводимой информационной работе;

повысить эффективность взаимодействия со средствами массовой информации;

разработать план развития пресс-службы.

Срок: в течение 2019 года.

5. Директорам государственных казенных учреждений Саратовской области центров занятости населения (далее – ГКУ СО ЦЗН):

активизировать взаимодействие с органами местного самоуправления по вопросам их участия в организации и финансировании мероприятий в сфере содействия занятости населения, включая сопровождение при содействии занятости инвалидов.

Срок: до 25 марта 2019 года;

разработать планы мероприятий («дорожные карты») по достижению в 2019 году целевых ориентиров, плановых показателей и нормативов доступности государственных услуг в сфере содействия занятости населения.

Срок: 1 квартал 2019 года;

обеспечить 100% охват граждан, инвалидность которым установлена впервые, информированием об услугах службы занятости населения и персонализированным учетом их потребности в трудоустройстве.

Срок: до 25 декабря 2019 года;

привлекать к участию в специализированных мероприятиях для граждан предпенсионного возраста, организуемых ГКУ СО ЦЗН, представителей Пенсионного фонда РФ по Саратовской области, органов местного самоуправления.

Срок: в течение года;

обеспечить участие граждан предпенсионного возраста в мероприятиях по содействию самозанятости безработных граждан.

Срок: до 25 декабря 2019 года;

подготовить предложения по повышению эффективности реализации мероприятий в сфере занятости населения, внедрению новых форм работы с гражданами.

Срок: 1 квартал 2019 года;

подготовить предложения по актуализации нормативной правовой базы по вопросам содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и молодежи.

Срок: 1 квартал 2019 года;

приступить к реализации мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста.

Срок: до 5 марта 2019 года.

увеличить объемы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан по заявкам работодателей.

Срок: до 25 декабря 2019 года;

увеличить охват детских оздоровительных лагерей профориентационными мероприятиями по проекту «Марафон профессий», расширить участие работодателей в данном проекте.

Срок: до 1 сентября 2019 года;

при проведении закупочных мероприятий обеспечить выполнение следующих целевых показателей:

закупки у СМП и СОНКО не менее 26%;

объем контрактов, заключенных по результатам несостоявшихся процедур – не более 33 %;

доля закупок «малого объема» с единственным поставщиком не более 5 %;

доля закупок «малого объема» с единственным поставщиком с использованием «Электронного магазина» не менее 60%;

учитывать показатели оценки результативности деятельности органов исполнительной власти области по направлению деятельности «эффективность закупок товаров, работ и услуг», утвержденных приказом министерства экономического развития области от 27.12.2018 № 2942.

Срок: до 25 декабря 2019 года.

6. Рекомендовать администрациям муниципальных районов (городских округов) области и муниципального образования «Город Саратов»:

обеспечить заключение территориальных трехсторонних соглашений в Аткарском, Базарно-Карабулакском, Балаковском, Балашовском, Воскресенском, Дергачевском, Ершовском, Калининском, Красноармейском, Краснопартизанском, Марксовском, Новобурасском, Озинском, Федоровском, Хвалынском, Энгельском муниципальных районах.

Срок: декабрь 2019 года.

осуществлять содействие Союзу товаропроизводителей и работодателей области и Федерации профсоюзных организаций области в формировании сторон социального партнерства в Вольском, Воскресенском, Екатериновском, Калининском, Краснокутском, Лысогорском, Перелюбском,

Ровенском, Романовском, Турковском, Федоровском, Энгельском муниципальных районах области.

Срок: в течение года.

принять меры по проведению мероприятий, предусмотренных Постановлением Правительства РФ от 27.06.2016 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности».

Срок: до 1 января 2020 года.

принять меры по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Саратовской области.

Срок: в соответствии с дорожной картой внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Саратовской области в течение 2019 года;

организовать проведение информационно-разъяснительной работы, направленной на популяризацию мобильного приложения «Я – инспектор» для фиксации нарушений требований трудового законодательства.

Срок: до 1 января 2020 года.

инициировать включение представителей органов местного самоуправления в состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда обучающихся организаций.

Срок: до 1 января 2020 года.

направлять в Государственную инспекцию труда Саратовской области информацию о фактах нарушения требований охраны труда.

Срок: до 1 января 2020 года.

продолжить проведение мероприятий по профилактике производственного травматизма при работе в колодцах.

Срок: до 1 января 2020 года.

обеспечить разработку (в случае отсутствия) и выполнение мероприятий действующих районных программ (планов мероприятий) улучшения условий и охраны труда.

Срок: в соответствии с программами (планами) в течение 2019 года;

принимать участие в организации и финансировании мероприятий в сфере содействия занятости населения, включая сопровождение при содействии занятости инвалидов;

Срок: постоянно.

принять меры по недопущению снижения объемов софинансирования мероприятий по содействию занятости населения, в том числе организации

оплачиваемых общественных работ и временному трудоустройству несовершеннолетних граждан.

Срок: постоянно.

оказывать содействие ГКУ СО ЦЗН в привлечении работодателей к участию в мероприятии по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Срок: постоянно.

принять меры по обеспечению реализации закона о минимальном размере оплаты труда в организациях, расположенных на территории муниципального района (городского округа).

Срок: в течение 2019 года.

обеспечить эффективность работы муниципальных комиссий (рабочих групп), реализующих мероприятия по снижению неформальной занятости.

Срок: в течение 2019 года.

организовать в муниципальных районах работу по информированию о возможности по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста.

Срок: в течение 2019 года.

**И.о. министра занятости, труда
и миграции Саратовской области,
председатель Коллегии**



Н.А. Кривицкая

Секретарь Коллегии



О.Н. Шлентова